

|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Освітній компонент                                | <b>Вибірковий освітній компонент 8<br/>«Менеджмент організаційних змін»</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Рівень ВО                                         | Перший (бакалаврський) рівень                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Назва спеціальності/освітньо-професійної програми | 073 Менеджмент / Менеджмент                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Форма навчання                                    | Денна, заочна                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Курс, семестр, протяжність                        | 4 курс, 7 семестр, 5 кредитів ЄКТС                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Семестровий контроль                              | Залік                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)      | Денна: 150 год, з них: лекц. – 24 год, практ. – 30 год<br>Заочна: 150 год, з них: лекц. – 6 год, практ. – 8 год                                                                                                                                                                                                                                              |
| Мова викладання                                   | Українська                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Кафедра, яка забезпечує викладання                | Кафедра менеджменту                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Автор освітнього компонента                       | Кандидат економічних наук,<br>доцент кафедри менеджменту<br><b>Волинець Ірина Григорівна</b>                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Короткий опис</b>                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Вимоги до початку вивчення                        | Мати базові знання менеджменту, здатність аналізувати результати діяльності організації, визначати перспективи її розвитку, управляти організацією та її підрозділами шляхом реалізації функцій менеджменту, створювати та організовувати ефективні комунікації; знати методи й засоби розробки, обґрунтування, прийняття й реалізації управлінських рішень. |
| Що буде вивчатися                                 | Основні терміни та поняття менеджменту організаційних змін, виявлення проблем управління змінами в організаціях у сучасних умовах, управління змінами на різних стадіях життєвого циклу організації, управління опором змінам.                                                                                                                               |
| Чому це цікаво/треба вивчати                      | Вивчення курсу «Менеджмент організаційних змін» пов'язане з важливими і нагальними питаннями щодо організаційних змін на підприємстві та сприятиме отриманню практичних вмінь формувати ефективні стратегії, визначати пріоритетні напрями організаційного розвитку                                                                                          |

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                      | <p>підприємства, забезпечувати конкурентоспроможність його на ринку, усвідомлено досягати реалізації своїх інтересів та самостверджуватися як кваліфікований професіонал.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Чому можна навчитися (результати навчання)                           | <p>ПРН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.</p> <p>ПРН6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.</p> <p>ПРН15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.</p> <p>ПРН16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.</p>                                                                                                             |
| Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності) | <p>ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.</p> <p>ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.</p> <p>ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p>ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації.</p> <p>СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.</p> <p>СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість, мотивувати персонал організації.</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p> <p>СК13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.</p> <p>СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|